

MI-01. Manager efficacement : les fondamentaux

Contact :

Adriane Jeanjean

 06.95.12.85.54

 contact@impuls-pro.fr

 www.impuls-pro.fr



2 jours
soit 14h



1250 €

Intra-entreprise : sur demande

Prochaine session :

Sur demande

Nombre de participants :

Max. 6 personnes

Cible :

Nouveaux managers, chefs d'équipe, et toute personne souhaitant renforcer ses compétences en management.

Prérequis :

Aucun

Moyens pédagogiques :

Cette formation privilégie une approche interactive, centrée sur les échanges, le partage d'expériences et l'intelligence collective.

Les apports théoriques sont complétés par des mises en situation, des études de cas et des exercices pratiques afin de favoriser une appropriation concrète et durable des compétences.

Objectifs pédagogiques :

- Adopter une posture managériale adaptée à son rôle.
- Organiser l'activité de son équipe et fixer des objectifs clairs.
- Développer une communication favorisant l'engagement et la coopération.
- Prévenir et gérer les situations conflictuelles de manière constructive.

Programme de formation :

1. Comprendre les fondamentaux du management

Identifier les rôles et responsabilités du manager

Découvrir les différents styles de management et leurs impacts

Identifier son style de management dominant

Adopter une posture managériale adaptée

2. Organiser, mobiliser et accompagner son équipe

Clarifier les rôles et les responsabilités

Organiser, prioriser et coordonner le travail de l'équipe

Fixer des objectifs clairs avec la méthode SMART

Suivre les résultats et accompagner la progression des collaborateurs

Identifier les leviers de motivation et d'engagement

3. Développer une communication managériale efficace

Comprendre les fondamentaux de la communication

Adapter sa communication à ses interlocuteurs

Développer une communication assertive

Donner et recevoir des feedbacks constructifs

4. Prévenir et gérer les situations conflictuelles

Identifier les mécanismes des conflits

Utiliser le questionnement et la reformulation

Désamorcer un conflit grâce à la méthode DESC

5. Élaboration d'un plan d'action personnel

Chaque participant repart avec un plan d'action personnalisé afin de mettre en œuvre les acquis de la formation dans son environnement professionnel.

Évaluation des acquis

Les acquis sont évalués tout au long de la formation à l'aide d'exercices, de mises en situation, d'études de cas et d'auto-évaluations, permettant de mesurer progressivement l'acquisition des compétences visées.

Évaluation de la satisfaction

À l'issue de la formation, un questionnaire de satisfaction est remis aux participants afin d'évaluer la qualité de la formation, l'atteinte des objectifs pédagogiques et leur perception de la progression de leurs compétences.

Modalités et délais d'accès

L'inscription s'effectue sur demande, après un échange permettant de valider les besoins du participant et l'adéquation de la formation.

L'accès à la formation est possible sous réserve des places disponibles. Le délai d'accès est généralement de 15 jours à compter de la validation de l'inscription et peut être adapté selon les contraintes du client ou le calendrier des sessions.

Les personnes en situation de handicap sont invitées à nous contacter afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation à leurs besoins.

Modalités d'animation

La formation est animée de manière interactive et participative, en alternant apports théoriques, échanges, réflexions collectives et activités pratiques. Le formateur adapte son animation au rythme, aux besoins et aux situations rencontrées par les participants afin de favoriser leur implication et le transfert des acquis dans leur contexte professionnel.

Ressources remises aux participants

À l'issue de la formation, chaque participant reçoit :

- le support pédagogique de la formation
- des fiches pratiques regroupant les principaux outils et méthodes abordés
- son plan d'action personnalisé pour faciliter la mise en œuvre des acquis en situation professionnelle
- une attestation de fin de formation.

Accompagnement post-formation

Votre accompagnement comprend :

Pendant 2 mois après la formation, suivi personnalisé auprès du formateur par e-mail.

Les participants bénéficient de retours personnalisés et de conseils adaptés aux situations rencontrées.

Option Coaching :

2 séances individuelles d'1 heure par téléphone ou en visio

Tarif : 260 €

Profil du formateur

Formation animée par une coach professionnelle spécialisée dans le développement des compétences relationnelles, managériales et comportementales.